

복지부 '간호인력 야간근무 가이드라인' 제정

간호사 야간근무시간 8시간 원칙
야간전담간호사 근무 월 14일 이내

야간간호료 수가 70% 이상
'간호사 직접 인건비'로 사용해야

10월부터 야간간호료 수가가 신설되고, 야간전담간호사 관리료 수가가 개설했다. 또한 야간 근무 환경 개선을 위한 '간호인력 야간근무 가이드라인'이 시행됐다.

보건복지부는 의료기관에서 근무하는 간호사들의 야간근무를 지원할 수 있도록 근무시간, 야간근무 횟수 등 필요한 사항을 규정한 '간호인력 야간근무 가이드라인'을 제정해 공고했다. 가이드라인은 10월 1일부터 시행됐다.

야간근무 운영방안 적용대상은 입원병동, 중환자실, 응급실 등 의료기관에서 야간근무를 하는 정규직 간호사 및 야간전담간호사이다. 상급종합병원과 요양병원, 서울 소재 의료기관은 야간간호료 및 야간전담간호사 관리료 지급 대상이 아니지만 근무환경 개선을 위해 가이드라인을 준수하도록 권고하고 있다.

◇야간근무 운영방안=야간 근무시간은 8시간 근무를 원칙으로 한다. 야간전담간호사의 경우 월 야간근무는 14일 이내로 제한된다. 야간근무를 2일 이상 연속한 경우 48시간 이상의 휴식을 보장해야 한다. 연속 야간근무는 3일 이하로 제한된다.

야간업무의 부담 경감을 위해 야간근무 시 업무량을 조절하도록 했다. 근무 외 행사 참여를

최소화해야 한다. 야간근무 인력에 대한 특수 건강검진을 연 1회 시행해야 한다.

로테이션의 경우 야간전담간호사의 야간근무와 낮근무 전환이 가능하도록 근무 선택권을 보장해야 한다. 건강권 보호를 위해 야간전담 근무의 연속기간은 3개월 이하로 제한했다. 단, 개인 동의를 전제로 노사 합의에 따라 연장 여부를 결정하도록 했다.

◇인건비 지급기준=야간근로(22시~다음날 6시)에 대해 통상임금의 100분의 50 이상을 가산해 지급해야 한다.

야간간호료 수가의 70% 이상을 교대근무 간호사의 야간근무에 대한 보상강화를 위한 직접 인건비 즉 추가수당 지급, 추가 인력 채용 등에 사용해야 한다.

◇모니터링 체계=야간간호료 수가 지급 기관은 간호사 인력 변경 및 인건비 지급 실적 등을 서식에 기재해 분기별로 제출해야 한다. 매분기 제출된 자료로 분기 모니터링 및 분석을 하고, 수가 집행 및 야간근무 현황 등을 종합 분석·점검할 계획이다.

◇야간간호료 수가 신설=야간간호에 대한 보상을 강화하기 위해 야간간호료 수가가 신설됐다. 야간간호료는 간호사가 야간(22시~다음날 6시)에 근무하면서 일반병동 입원환자를 간

호하는 경우에 산정한다.

서울시를 제외한 지역의 종합병원과 병원이 대상이다. 상급종합병원과 요양병원은 제외다. 간호인력 확보수준에 따른 입원환자 간호관리료 차등제 등급이 6등급 이상이어야 한다.

야간근무 간호사 1인당 담당 병상 수(환자 수)가 25병상(환자) 이하이어야 한다. 입원환자 간호관리료 차등제 적용 입원료 산정 시 1일당 1회 산정한다. 의료기관별로 교대시간이 다를 수 있으므로 각 기관의 밤번 근무시간을 기준으로 할 수 있다.

◇야간전담간호사 관리료 개선=야간전담간호사를 통한 교대간호근무 개선을 위해 야간전담간호사 관리료 수가가 개설했다. 10월 1일 진료분부터 수가 산정이 가능하다.

서울시를 제외한 지역에 소재한 종합병원과 병원을 대상으로 적용한다. 상급종합병원과 요양병원은 제외다. 간호인력 확보수준에 따른 입원환자 간호관리료 차등제 등급이 6등급 이상이어야 한다.

야간전담간호사 2인 이상이고(실제 근무하는 인원으로 산정한 3개월 평균), 야간전담간호사를 제외한 일반병동 간호사 총 인원이 직전분기 대비 5%를 초과해 감소하지 않은 경우이어야 한다. 간호·간병통합서비스병동에 근무하는 야간전담간호사는 제외다.

입원환자 간호관리료 차등제 적용 입원료 산정 시 1일당 1회 산정한다. 1개월 이상 야간만 전담해 근무한 간호사에 대해 산정할 수 있다.

단, 서울지역 종합병원과 병원의 경우에도 2014년 12월 15일 기준으로 야간전담간호사 1인 이상인 의료기관은 건강보험심사평가원에 야간전담 기준 기관임을 신고한 후 산정할 수 있다.

정규숙·이진숙 기자

2019 간호정책 선포식

2020년 세계 간호사의 해 및
나이팅게일 탄생 200주년 기념축제

일시 2019. 10. 30(수)

프로그램

15:00~16:00 식전행사

16:00~18:00 간호정책 선포식

18:00~19:00 기념축제

2020년 세계 간호사의 해 및 나이팅게일 탄생 200주년

장소 서울 광화문광장

간호정책 선포식 참가신청은
해당 시도간호사회로 해주시기 바랍니다.

한국간호역사 전시 2019. 10. 29(화)~30(수) 서울 광화문광장

이직률 높은 간호사의 근무환경 개선해야

이상돈 국회의원, 환경노동위원회 국감에서 촉구

중소병원과 지방병원에 대한 근로감독이 강화되어야 하며, 의료기관 전체에 대한 불시 근로감독이 이뤄져야 한다.

의료기관을 근로시간 특례가 적용되는 업종에서 제외시켜야 한다. 현재 보건업은 주 52시간제를 적용받지 않는 즉 근로시간 특례가 적용되는 5개 사업장 중 하나이다.

국회 환경노동위원회(위원장 김학용)가 10월 11일 전국 6개 지방고용노동청에 대해 실시한 국정감사에서 이상돈 바른미래당 국회의원은 "간호사 근무환경 개선이 적극적으로 이뤄져야 한다"고 밝혔다.

이 자리에는 장성숙 인천시간호사회장이 참모인으로 출석해 이상돈 국회의원의 질의에 대한 답변을 통해 대한간호협회의 입장을 피력했다.

이상돈 국회의원은 "우리나라 간호사의 연평균 근무시간은 근로자 1인 평균보다 400시간이

더 많고, 선진국에 비해 간호사 1인이 담당하는 환자수도 4~5배 많다"면서 "근무강도는 강하고 여건은 나쁘기 때문에 간호사들의 이직률이 높은 만큼 고용노동부가 좀 더 적극적으로 근무환경 개선을 다뤄야 한다"고 말했다.

또한 "간호사는 인계시간이 있어 근무시간보다 일찍 출근하고 늦게 퇴근하는 등 사실상의 연장근무가 많다"면서 "신규간호사 사직률이 38%에 달하고 있고, 입신순번제라는 상식적으로 받아들이기 어려운 문제가 일어나고 있다"고 지적했다.

이상돈 국회의원은 "고용노동부의 근로감독이 강화되어야 하며, 근로시간 특례업종에서 의료기관을 제외해야 한다는 여론이 있다"고 말했다.

답변을 한 장성숙 인천시간호사회장은 "실질적으로 근무할 수 있는 간호사가 부족하기 때

문에 입신순번제와 같은 비상식적인 상황이 현장에서 발생되고 있고, 법으로 금지하고 있음에도 불구하고 입신 순 야간근무를 하고 있다"면서 "선배나 동료들에게 피해가 가는 것이 걱정돼 어쩔 수 없이 이런 선택을 하고 있는 것"이라고 말했다.

또한 "규모가 작거나 노동조합이 없는 병원에서는 근로조건 개선이 쉽지 않는데, 한 가지 고무적인 것은 근로감독을 받은 병원의 이야기를 듣고 나서 근무환경 개선 요청에 귀 기울이는 사례가 늘고 있는 것"이라면서 "원칙적으로 자율개선사업이 잘 이뤄질 수 있고, 병원을 근무시간 특례업종에서 제외할 필요가 있다"고 밝혔다.

이와 함께 "중소병원과 지방병원에 대한 근로감독 계획을 세워야 하며, 의료기관 교대근무자들을 위한 근무 가이드라인이 필요하다"고 요청했다.

김학용 환경노동위원장은 "참고인의 말처럼 우리나라 간호사들이 업무량이나 업무강도에 비해 제대로 대우를 받지 못하고 있다는 데 동감한다"면서 "오늘 참석한 기관장들께서는 참고해서 도움이 될 수 있는 일을 잘 챙겨주시기 바란다"고 말했다. 정규숙·이진숙 기자



래어달메디컬 기술지원 프로그램

구입하신 장비 상태를 항상 최적의 상태로 유지해 드립니다



- 시뮬레이션 장비의 고장으로 인한 미작동과 장비 운영 기술은 시뮬레이션 교육에 큰 영향을 미칠 수 있습니다.
- 우수한 교육 내용에 초점을 맞출 수 있도록 고객의 장비를 최상의 상태로 원활하게 사용할 수 있도록 책임을 다하고 있습니다.
- 검증된 기술지원서비스로 고객의 장비에 관한 위험 요인을 최소화하고 계획된 관리 체계로 지속적인 환자 치료 교육에 도움이 되고자 합니다.

기술 지원 프로그램은 어떻게 구성되어 있나요?

- 5년** 시뮬레이터 보증 기간 연장
구매 후 최대 5년까지 연장 가능
- X** 소모품 교체 패키지
대부분의 주요 소모품 (PM) 혹은 가장 빈번히 소모되는 제품 교체 (PM Lite) 중 택 1 가능
- 24h** 최우선 전문 수리
소프트웨어 업데이트 및 최우선 전문 수리 (24시간 이내 방문)
- 무상 대여 서비스**
학기 중 장비 입고 수리 시 무상 대여 서비스
- 중합 장비 평가 시스템**
무상 정기 점검 서비스 시스템 운영 (년 2회)
- 예산 편성 계획표**
지속적인 장비 관리를 위한 예산 편성 계획표 제출