

국민건강 증진을 위한 간호사 수급 불균형 해소

대한간호협회 '간호정책 선포식' ... 15대 중점과제 선언



간호사 확보 및 수급 불균형 해소를 위한 15대 중점과제

- | | | | | | |
|----------|---|-----------|------------------------------------|-----------|----------------------------------|
| 1 | 간호사 수급 불균형 해소를 위한 전략적 정책 지원 | 6 | 간호사 근무형태 다양화 및 적절한 보상체계 마련 | 11 | 병원조직문화 및 대국민 간호사 인식 개선 |
| 2 | 공공병원 중심의 간호·간병통합서비스 확대 | 7 | 병원관리체계 개선을 통한 간호사의 근무강도 완화 | 12 | 간호교육환경 개선을 통한 신규간호사 임상적응력 제고 |
| 3 | 입원료 수가체계 전면 개편으로 간호사의 근로가치 반영 | 8 | 병원 관리·감독 강화로 간호사의 일·가정 양립 및 모성보호 | 13 | 공중보건장학특례법을 통한 의료취약지 간호사 배치 |
| 4 | 간호관리료 차등제 개편으로 간호사 법정인력기준 강제성 확보 | 9 | 공공병원 간호사 임금 표준화를 통해 간호사 적정임금기준 설정 | 14 | 공중보건간호사제도를 활용한 의료취약지 공공병원 간호사 확보 |
| 5 | 불법 PA(Physician Assistant)제도 개선으로 간호사 인력 확보 | 10 | 간호인력취업교육센터 역할 확대로 신규 및 재직간호사 이직 방지 | 15 | 공공분야 간호직 채용 시 임상경력 의무화로 병원간호사 확보 |