



대한간호협회는 신규간호사 역량강화 교육을 전주(사진 왼쪽) 및 강릉(오른쪽)에서 실시했다.

간협, 신규간호사 역량강화 교육

나 자신과 소통하라 ... 긍정의 힘으로 자존감 회복

신규간호사들이 의사소통, 자기돌봄, 스트레스 관리 등의 역량을 강화시켜 간호현장에서 잘 적응할 수 있도록 돕는 교육이 마련됐다.

대한간호협회는 신규간호사 역량강화 교육을 두 차례 실시했다. 특히 지방 중소병원 간호사들에게 회원복지혜택 차원의 무료 교육 기회를 제공하고자 전주와 강릉에서 열렸으며, 보수교육으로 인정됐다.

대한간호협회 회원복지팀 널스라이프, 전북간호사회 및 강원도간호사회, 간호인력취업교육센터에서 공동주최했다. 1차 교육은 9월 23일 전북대 간호대학 나이팅게일홀에서, 2차 교육은 9월 29일 강릉아산병원 대강당에서 실시됐다.

교육에는 1~3년차 간호사 200여명이 참석했다. 교육을 받은 간호사들은 "대한간호협회에서 회원들을 위해 유익한 교육프로그램을 마련해줘 감사하다"면서 "강의를 듣는 동안 나 자신이 치유되는 느낌을 받았으며, 현장에서 돌아가 더 활기차게 일할 수 있는 새로운 에너지를 얻고 간다"고 말했다.

이날 '간호사의 긍정강화' 주제로 강연한 박연정 연정에듀테인먼트 대표는 "간호사의 행복은 간호업무를 긍정적이고 가치 있는 일이라고 스스로 깨닫는 데서부터 시작된다"면서 "마음을

열고 작은 것에도 행복을 느끼려고 하는 긍정적인 자세를 갖고, 자신이 하는 일 자체를 긍정적으로 가치 있게 여겨야 보람과 감동을 느낄 수 있다"고 말했다.

또한 "일을 수행하는 태도는 누군가가 정해주는 것이 아니라 스스로가 결정하는 것"이라면서 "왜 간호사 일을 선택했는지, 앞으로 어떤 간호사가 될 것인지 등을 고민하고 역량을 키워나가야 한다"고 말했다.

'간호현장 커뮤니케이션' 주제로 강연한 서현기 경희의료원 수간호사는 "좋은 커뮤니케이션은 불필요한 스트레스와 갈등을 줄이고 궁극적으로 간호의 질을 높인다"면서 "환자의 눈높이에 맞춰 설명하고, 환자가 보다 쉽게 받아들일 수 있도록 부드러운 커뮤니케이션을 사용하는 것이 좋다"고 말했다.

또한 "커뮤니케이션에서 시각적 요소가 차지하는 비중이 크기 때문에 첫인상이 매우 중요하다"면서 "좋은 첫인상을 주기 위해 밝은 표정을 유지하고 먼저 인사하는 습관을 들이는 게 좋다"고 말했다.

'소진(Burn-out) 예방과 자기돌봄' 주제로 강연한 주세진 남서울대 간호학과 교수는 "간호제공자가 가장 먼저 간호해야 하는 대상은 자신"이라면서 "건강한 신체를 위해 상처를 치료하는 것처럼 건강한 정신을 위해

부정적인 감정들을 적절하게 발산시키는 것이 중요하다"고 말했다. 이어 "자신이 하는 일을 통하는 것"이라면서 "자신과의 소통을 통해 어떤 관점과 태도를 갖고 간호업무를 해나갈 것인지 고민하고 결정해야 한다"고 말했다. 이어 "자기 자신과 소통하고 스스로를 긍정적으로 생각하는 자기성찰을 통해 자존감을 회복하고 셀프리더십을 강화할 수 있다"고 말했다.

또한 "긍정적인 방향으로 발상을 전환하는 것이 중요하다"면서 조직의 이슈에 대해 논의할 때 단점을 보완하는 대신 장점을 발견하고 강화하는 데 초점을 맞춰 AI(Appreciative Inquiry) 접근법을 소개했다. 한편 널스라이프에서는 이번 신규간호사 역량강화 교육에 앞서 캐치프레이즈를 공모했으며, 총 93편이 접수됐다.

심사결과 당선작으로 김주은 예수병원 간호사의 '시작하는 우리들, Jump UP!'이 선정됐으며, 이번 교육에서 현수막과 자료집 등의 디자인에 활용됐다. 최수정·정규숙 기자

간호·간병통합서비스 제공 등 개정 의료법 9월 30일부터 시행

간호·간병통합서비스 제공, 간호인력취업교육센터 설치 및 운영, 의료인 수급계획 수립 등을 명시한 개정 의료법이 9월 30일부터 시행됐다.

이 같은 내용의 의료법 개정안은 신경림 국회의원 등이 대표발의해 국회 보건복지위원회 대안으로 마련된 것이다. 2015년 12월 9일 국회 본회의에서 통과돼 12월 29일자로 공포됐으며, 2016년 9월 30일부터 시행에 들어갔다.

간호·간병통합서비스에 대한 법적 근거는 개정된 의료법 제4조의2에 명시돼 있다. 간호·간병통합서비스(구, 포괄간호서비스)에 대한 정의, 기본원칙, 인력·시설·운영 등의 기준 준수, 예산 지원 등에 관한 내용을 담고 있다. 국민의 간호·간병 부담 해소 및 병원의 간호서비스 개선을 위한 법적 근거가 마련된 것이다.

간호인력취업교육센터 설치 및 운영에 대한 법적 근거는 개정된 의료법 제60조의3에 명시돼 있다. 센터에서는 간호대학 졸업예정자와 신규 간호인력에 대한 취업교육 지원, 간호인력의 지속적인 근무를 위한 경력개발 지원, 유휴 및 이직 간호인력의 취업교육 지원 등의 활동을 하도록 했다.

의료인 수급계획에 관한 법적 근거는 개정된 의료법 제60조의2에 명시돼 있다. 보건복지부장관으로 하여금 우수한 의료인의 확보와 적절한 공급을 위한 기본시책을 수립하도록 함으로써 간호사 등 의료인을 계획과 원칙에 따라 양성하도록 했다.

또한 개정된 의료법에서는 간호사 업무규정 개정, 간호사와 간호조무사 간의 업무 정립, 간호조무사 양성기관 명확화 등의 내용도 함께 담고 있다. 이 규정들은 2017년 1월 1일부터 시행된다.

특히 의료법의 간호사 업무규정(제2조제2항제5호)은 1951년 국민의료법 제정 이후 처음으로 개선된 것이며, 이는 한국 간호역사의 새로운 이정표를 세운 쾌거이다.

간호사의 업무를 △환자의 간호요구에 대한 관찰, 자료수집, 간호환단 및 영양을 위한 간호 △의사, 치과의사, 한의사의 지도하에 시행하는 진료의 보조 △간호요구에 대한 교육·상담 및 건강증진을 위한 활동의 기획과 수행, 그 밖의 대통령령으로 정하는 보건활동 △간호조무사가 수행하는 간호사 업무보조에 대한 지도 등으로 명시했다.

정규숙 기자 kschung@koreanurse.or.kr

의료인 보수교육에 직업윤리의식 포함키로

비도덕적 진료행위 처벌 강화, 면허신고 요건 확대 등 의료인 면허관리제도가 개선된다. 의료인 보수교육에 직업윤리의식 함양 내용을 반드시 포함시키기로 했다.

보건복지부는 이와 같은 내용을 담은 의료법 관계 시행령 및 시행규칙 개정안을 마련해 11월 2일까지 입법예고한다고 밝혔다.

이번 개정안에 따르면 비도덕적 진료행위를 구체적 유형으로 세분화하고, 자격정지기간을 현행 1개월에서 최대 12개월로 상향 조정했다.

비도덕적 진료행위 세부유형은 △의학적 타당성 등 구체적 사유 없이 의약품으로 허가받지 않은 주사제 등을 사용하는 경우 △의사, 치과의사, 한의사가 진료 목적 외로 마약 또는 향정신성의약품을 처방하거나 투약한 경우 △수술 예정 의사가 환자의 동의 등 특별한 사유 없이 다른 의사, 한의사 또는 치과의사로 하여금 대리수술하게 한 경우 △변질·변패·세분화하고, 자격정지기간을 현행 1개월에서 최대 12개월로 상향 조정했다.

찾아기는 간호대학 졸업예정자 진로교육

교육목적

지역 간호대학 졸업예정자를 대상으로 간호현장 및 간호·간병통합서비스 제도 이해, 취업 역량강화 등

주요 프로그램

간호·간병통합서비스 제도 및 운영사례, 최신 보건의료 이슈, 간호사의 진로 및 경력관리, 취업하고 싶은 우리지역의 우수병원, 선배간호사와의 만남 등
※ 지역의 우수병원 홍보 및 채용정보 제공

교육시간 : 6시간

교육대상 : 해당지역 소재 간호대학 졸업예정자

※ 간호대학 교수 참여 가능
※ 취업 미정자 우선 참여, 교육 이전 대기발령 확정자도 참여 가능

교육일정

광역센터	일 정	장 소	인 원
서울·강원	2016.11.1(화)	송 호 대	100명
	2016.11.16(수)	경 동 대	280명
부산·울산·경남	2016.10.29(토)	동 아 대	100명
대구·경북	2016.11.10(목)	경주서리별대	100명
	2016.11.18(금)	경북보건대	100명
인천·경기	2016.10.17(월)	여 주 대	100명
광주·전북 전남·제주	2016.11.5(토)	전 남 대	100명
대전·충북·충남	2016.10.28(금)	대전과학기술대	100명

신청방법 : 관역센터 전화신청

신청미감 : 선착순 마감

문의 : 간호인력취업교육센터
대표번호 1522-1755(해당권역)
www.RNjob.or.kr



보건복지부 위탁 www.RNjob.or.kr
간호인력취업교육센터
대한간호협회·대한중소병원협회

의료인 단체는 윤리위원회에 전문가자문단을 운영해 비도덕적 진료행위를 심의하고, 심의결과에 따라 자격정지기간을 최대 12개월까지 정해 정부에 행정처분을 요청할 수 있다.

당사자의 진술거부, 비협조 등으로 심의가 어려운 경우 보건복지

부에서 공동조사를 요청할 수 있다. 또한 2018년부터 의료인 면허 신고 내용에 의료행위에 중대한 영향을 줄 수 있는 신체적·정신적 질환을 포함하고, 보수교육에는 직업윤리의식을 함양시키는 내용을 반드시 포함하도록 했다.
주혜진 기자 hjoo@

신발도 과학이다. 이제 건강을 신자!

발 피로를 풀어주는 세계적인 특허제품인 **NABE 간호사 건강신발**을 착용하셔야 합니다.

2011년 신제품
기능성 벨크로타입 출시



•NB-C05
- White
- 소재 : 합피, 소 가죽
- size : 225~250mm
- 가격 : White ₩34,000

2컬레 이상 주문시 : 10% 할인



•NB-N02(샌들)
인조가죽 ₩30,000
Size : 225~250



•NB-N01(샌들)
인조가죽 ₩30,000
Size : 225~250



•NB-C03(캐주얼)
White ₩40,000
천연 소가죽
Size : 225~250



•NB-C01(캐주얼)
White ₩34,000
고급 인조 가죽
Size : 225~250



런닝화 HSO11
네이버 소재 : 소가죽, 에어메쉬
Size : 225~280mm
150,000 → 95,000



런닝화 HSO10
흰색/분홍색 소재 : 소가죽, 에어메쉬
Size : 225~255mm
150,000 → 95,000



•NB-C02(고급형 캐주얼)
Black ₩60,000
천연 소가죽, 돈피
Size : 225~250

신제품(고급)



•NB-SW01(여성용 샌들)
Black / Beige 내피 : 소가죽 외피 : 고급인조가죽
Size : 225~250 ₩40,000



•NB-C07(캐주얼)
진반색 ₩60,000
천연 소가죽
Size : 225~250



남성용 구두 NB-MD02
Brown 소재 : 소가죽
Size : 245~280mm
140,000 → 60,000



스니커즈
Black/White 소 재 : 최고급 소가죽
Size : 225~280mm 180,000 원

5컬레 이상 주문시 : 10%DC
10컬레 이상 주문시 : 15%DC
20컬레 이상 주문시 : 20%DC

24시간 상담 및 주문 : 본사(02)522-4813, (031)8015-4814 www.NABE.co.kr

(입금계좌번호) 농협 : 081-01-061915 서시현

NABE

(주)나눔과제품

THE ULTIMATE LEG TRAINING SYSTEM